

Openbaarmaking inzake beloning

Het gedisciplineerde loon-naar-prestatie-raamwerk van de Onderneming richt zich op totale beloning - basissalaris en prestatiebeloning - zodat de beloning in verhouding staat tot de algehele prestaties van de Onderneming, de betreffende bedrijven en de individuele prestaties. Dit omvat een evenwichtige discretionaire aanpak om de prestaties van de werknemer gedurende het jaar te beoordelen aan de hand van vier brede criteria - bedrijfsresultaten, klant/afnemer/belanghebbende, teamwerk en leiderschap, en risico, controle en gedrag. Deze prestatiecriteria houden op passende wijze rekening met de prioriteiten op korte, middellange en lange termijn die duurzame aandeelhouderswaarde creëren, en met de doelstellingen inzake risico, controle en gedrag. Om een correcte afstemming van loon-naar-prestatie te bevorderen, kent de Onderneming geen relatieve weging toe aan deze criteria en houdt de Onderneming ook rekening met andere relevante factoren, waaronder marktpraktijken.

Bij het uitvoeren van deze evenwichtige prestatiebeoordeling, voor geselecteerde werknemers binnen het geheel van Portefeuillemanagement, wordt rekening gehouden met de prestaties van relevante fondsen/strategieën. De prestaties van elke Portefeuillemanager worden jaarlijks geëvalueerd op basis van een aantal factoren, waaronder, maar niet beperkt tot:

- de voornaamste overweging, die bestaat uit de samengestelde beleggingsprestatie ten opzichte van concurrerende indices of soortgenoten, waarbij de beleggingsprestatie over het algemeen zwaarder weegt op de lange termijn;
- individuele bijdrage in verhouding tot de risico- en rendementsdoelstellingen van de klant; en
- Einhaltung der Compliance-, Risiko-, Regulierungs- und Treuhandverantwortlichkeiten des Unternehmens, darunter die Beachtung der Richtlinien hinsichtlich der Nachhaltigkeitsrisiken. - J.P. Morgan Asset Management dat relevante milieu-, sociale en corporate governance ("ESG") -factoren bevat, die bedoeld zijn om te helpen bij de besluitvorming omtrent beleggingen.

Een individuele prestatiebeoordeling aan de hand van de bovenstaande criteria, naast de algemene prestatie van de betrokken businessunit en het betrokken beleggingsteam, is geïntegreerd in de eindbeoordeling van de IC voor een individuele Portefeuillemanager als onderdeel van de beoordeling van de bedrijfsresultaten.

De bovenstaande informatie is onderhevig aan periodieke wijzigingen zonder voorafgaande kennisgeving. Eventuele wijzigingen worden in dit document weergegeven.

J.P. Morgan Asset Management is de handelsnaam van de vermogensbeheeractiviteiten van JPMorgan Chase & Co. en zijn filialen wereldwijd. Voor zover toegestaan door de van toepassing zijnde wetgeving, kunnen we telefoongesprekken opnemen en kan elektronische communicatie worden gemonitord om te voldoen aan onze verplichtingen op grond van wet- en regelgeving en ons interne beleid. Persoonlijke gegevens worden verzameld, opgeslagen en verwerkt door J.P. Morgan Asset Management, in overeenstemming met ons EMEA-privacybeleid.

Dit document is uitgegeven door de volgende juridische entiteiten van JPMorgan Chase & Co. en in de respectievelijke jurisdicties waarin ze primair gereguleerd zijn: JPMorgan Asset Management (Europe) S.à r.l., JPMorgan Asset Management (UK) Limited, JPMorgan Funds Limited, J.P. Morgan Investment Management Inc. - London Branch en J.P. Morgan Asset Management Real Estate (France) SAS.

LV-JPM53052 | DU | 03/21