

Informativa sulle remunerazioni

Il metodico sistema di incentivazione della performance dell'azienda si concentra sulla retribuzione totale (stipendio base e retribuzione incentivante) in modo che la retribuzione sia commisurata alla performance complessiva dell'azienda, alle rispettive attività e alla performance individuale. Ciò include un approccio discrezionale equilibrato per valutare la performance del dipendente nel corso dell'anno rispetto a quattro parametri generali: risultati aziendali, cliente/stakeholder, lavoro di squadra e leadership, nonché rischio, controlli e condotta. Tali parametri di performance considerano in modo adeguato le priorità a breve, medio e lungo termine che generano valore duraturo per gli azionisti, tenendo conto del rischio, dei controlli e degli obiettivi di condotta. Per promuovere una corretta incentivazione della performance, l'azienda non assegna pesi relativi a questi parametri e considera anche altri fattori rilevanti, comprese le pratiche di mercato.

Nel condurre questa valutazione equilibrata della performance, per i dipendenti selezionati tra i gestori di portafoglio, si tiene conto della performance dei fondi e delle strategie rilevanti. La performance di ogni gestore di portafoglio viene valutata annualmente sulla base di una serie di fattori, tra cui:

- considerazione principale costituita dalla performance mista degli investimenti rispetto agli indici competitivi o agli omologhi, con la performance degli investimenti generalmente più esposta al lungo termine;
- contributo individuale relativo agli obiettivi di rischio e di rendimento del cliente; e
- rispetto delle responsabilità aziendali in materia di conformità alle norme, rischio, regolamentazione e responsabilità fiduciarie del cliente, inclusa l'adesione alla Politica di integrazione del rischio di sostenibilità di J.P. Morgan Asset Management che contiene i fattori ambientali, sociali e di governance (fattori "ESG") rilevanti che hanno lo scopo di guidare il processo decisionale di investimento

Una valutazione della performance individuale basata sui criteri sopra elencati, oltre alla performance complessiva della divisione commerciale e del team di investimento interessati, è integrata nella valutazione finale del coefficiente informativo per un singolo gestore di portafoglio come parte della valutazione dei risultati aziendali.

Le informazioni qui mostrate possono variare periodicamente senza preavviso. Qualsiasi cambiamento verrà incluso in questo documento.

J.P. Morgan Asset Management è il nome commerciale della divisione di gestione del risparmio di JPMorgan Chase & Co. e delle sue affiliate nel mondo. Si rende noto che, nella misura consentita dalla legge applicabile, le linee telefoniche di J.P. Morgan Asset Management potrebbero essere registrate e le comunicazioni elettroniche monitorate al fine di rispettare obblighi legali e regolamentari nonché politiche interne. Si rende altresì noto che i dati personali sono raccolti, archiviati e processati da J.P. Morgan Asset Management secondo la EMEA Privacy Policy di cui al link www.jpmorgan.com/emea-privacy-policy.

La presente comunicazione è emessa dalle seguenti entità legali di JPMorgan Chase & Co. e nelle rispettive giurisdizioni in cui esse sono regolamentate in via primaria: JPMorgan Asset Management (Europe) S.à r.l., JPMorgan Asset Management (UK) Limited, JPMorgan Funds Limited, J.P. Morgan Investment Management Inc. - London Branch e J.P. Morgan Asset Management Real Estate (France) SAS.

LV-JPM53052 | IT | 03/21