



## Informativa sulle retribuzioni

Il sistema di retribuzione aziendale legato alla performance prende in considerazione la retribuzione totale – retribuzione base + incentivi – e utilizza come base la performance dell’Azienda, della linea di business o della funzione e del singolo dipendente. Ciò include una valutazione olistica della performance di un dipendente che utilizza diversi parametri e i target aziendali. Le performance di tutti i dipendenti che vengono sottoposti al processo di revisione annuale dell’azienda sono valutate in base a quattro parametri generali e comuni a tutti: risultati aziendali; rischio, controllo e condotta; clienti/azionisti e lavoro di squadra e leadership.

Tali parametri di performance sono utilizzati per considerare adeguatamente le priorità a breve, medio e lungo termine che generano valore duraturo per gli azionisti, tenendo conto degli obiettivi di rischio, controllo e condotta. Per promuovere una corretta retribuzione basata sulla performance, l’azienda non assegna dei pesi ai singoli parametri e considera anche altri fattori pertinenti, come le prassi di mercato. Anche se nessun parametro di performance in forma isolata determina la retribuzione totale, è possibile che una singola carenza significativa in uno qualsiasi di essi possa avere un impatto negativo sulla retribuzione variabile, senza limitazioni.

Nel condurre questa valutazione equilibrata ed equanime della performance, per i dipendenti selezionati tra i gestori di portafoglio, si tiene conto della performance dei fondi e delle strategie pertinenti.

I parametri di performance per i responsabili degli investimenti vengono sottoposti a una valutazione annuale basata sui diversi fattori che determinano i risultati e il valore dell’investimento – in linea con gli obiettivi del cliente –, tra cui, a titolo puramente esemplificativo:

- Performance degli investimenti, generalmente con maggior peso nel lungo termine, con una considerazione specifica per i gestori di portafoglio in relazione alla performance rispetto a indici benchmark o peers su periodi di uno, tre, cinque e dieci anni
  - La portata e la complessità delle relative responsabilità di investimento
  - Il contributo individuale relativo agli obiettivi di rischio e di rendimento del cliente
  - Risultati aziendali, sopra descritti; obiettivi di rischio, controllo e di condotta; obiettivi cliente/azionisti, lavoro di squadra e obiettivi di leadership
  - Rispetto degli obblighi di conformità aziendali, delle responsabilità normative e di quelle fiduciarie verso il cliente, incluso, se applicabile, il rispetto della politica di integrazione del rischio di sostenibilità di JPMAM, che contiene fattori rilevanti dal punto di vista finanziario in termini ambientali, sociali e di governance aziendale (“ESG”) da valutare nel processo decisionale in base agli obiettivi di investimento.
- Oltre ai parametri di cui sopra, per valutare la performance dei responsabili degli investimenti e determinarne la retribuzione finale, il quadro retributivo legato ai risultati adottato a livello aziendale, prende in considerazione anche la performance complessiva della business unit e del team di investimento interessato. Per la valutazione della performance e della remunerazione viene considerato anche il feedback degli addetti al controllo e al rischio di J.P. Morgan.

Le informazioni sopra riportate sono soggette a modifiche periodiche senza preavviso. Eventuali modifiche verranno rispecchiate in questo documento. J.P. Morgan Asset Management è il nome commerciale della divisione di gestione del risparmio di JPMorgan Chase & Co. e delle sue affiliate nel mondo. Nella misura consentita dalla legge vigente, possiamo registrare le telefonate e monitorare tutte le comunicazioni elettroniche al fine di adempiere agli obblighi legali e normativi nonché alle politiche interne. I dati personali saranno raccolti, archiviati ed elaborati da J.P. Morgan Asset Management, conformemente alla propria informativa sulla privacy EMEA [www.jpmorgan.com/emea-privacy-policy](http://www.jpmorgan.com/emea-privacy-policy). La presente comunicazione è pubblicata dalle seguenti persone giuridiche di JPMorgan Chase & Co. nelle rispettive giurisdizioni di riferimento: JPMorgan Asset Management (Europe) S.à r.l., JPMorgan Asset Management (UK) Limited, JPMorgan Funds Limited, J.P. Morgan Investment Management Inc. – Filiale di Londra e J.P. Morgan Asset Management Real Estate (France) SAS.

LV-JPM54048 | 11/23