2025 公開發行公司議合之資訊

1) 與公開發行公司(被投資公司)議合統計

議合家數	議合家次統計	出席股東會家次	實地拜訪(含輔導面會)家次	電子郵件討論家次	電話(或視訊) 討論家次	參與法說會家次	其他
9	9	0	2	2	5	0	0

註：統計資料區間:2024/1~2024/12

2) 與公開發行公司(被投資公司)議合內容

公司	ESG 分類	形式[1]	互動議和內容	後續影響與進度追蹤
瑞昱半導體	社會/環境	電話訪問	自 2023 年以來，我們持續與瑞昱進行議合，聚焦於半導體供應鏈中的關鍵礦產議題，尤其關注鈷的管理機制與資訊揭露透明度，並就強化供應鏈盡職調查能力提出具體建議。在關鍵礦產面向，我們建議公司參考並對標國際通行標準與框架，提升供應鏈的可追溯性與可驗證性，包括（但不限於）揭露關鍵礦產上游冶煉 / 精煉商名單、依礦種分別揭露 RMAP（Responsible Minerals Assurance Process）符合性資訊，並系統性說明公司在鈷等關鍵礦產上的風險辨識、供應商管理、稽核 / 驗證、矯正措施與持續改善作法。	公司已採納我們的建議，並在 2025 年的揭露中進一步補充關鍵礦產管理的細節，包括揭露關鍵礦產上游冶煉 / 精煉商名單，以提升供應鏈透明度。值得注意的是，公司亦表示正積極推進成為責任礦產倡議（Responsible Minerals Initiative, RMI）的正式會員，

[1] 實地拜訪、電話訪問、電子郵件或其他。

			此外，氣候變遷亦為 2025 年議合中的重要主題。公司已於 2025 年承諾設定科學基礎減量目標（SBT），我們肯定並支持其採取與科學一致的減碳路徑；同時也鼓勵公司在既有基礎上進一步強化氣候相關揭露與風險管理，例如將氣候情境分析擴展至其他全球營運據點 / 廠區，並就水資源利用與水風險管理加強資訊揭露，以提升營運韌性與外部利害關係人的理解度。	並規劃於 2026 年完成加入，展現其強化責任採購與盡職調查機制的承諾。
譜瑞科技	社會/治理/環境	電話訪問	於 2025 年與譜瑞科技的 ESG 議合中，我們延續追蹤去年討論的重點議題，並就責任礦產採購、董事會治理與多元性，以及氣候策略與排放揭露進行深入交流。 在社會面，公司表示其責任礦產推動主要受下游客戶要求驅動；其主要晶圓代工供應商（約占採購 70%）已移除未經第三方驗證的冶煉 / 精煉商，並使所揭露之冶煉商全面符合 RMAP。惟小型供應商仍有改善空間；我們建議公司加入相關產業組織，例如責任商業聯盟（Responsible Business Alliance, RBA），公司表示目前仍處於內部評估階段。 在治理面，我們肯定公司在董事會性別多元性方面的進展。於環境面，我們聚焦公司排放盤查、減碳目標設定，以及未來範疇三排放揭露規劃。	我們觀察到公司在多項議題上已取得具體進展：在治理面，公司新增一名獨立女性董事，使女性董事比例提升至 29%。在氣候面，公司於 2025 年啟動涵蓋範疇三的多年期排放盤查，預計於 2026–2027 年起揭露主要範疇三排放來源 / 類別，並於同期間設定短期範疇一、二減量目標。
巨大集團	社會	電話訪問	供應鏈管理與人權議題為我們過去持續與公司議合的重點，本次亦延續相關脈絡，並就相關與情進一步了解最新進展。公司表示，已與第三方人權審查機構合作，針對其供應鏈人權議題進行獨立評估；同時，公司亦提及其身為創始成員的 BAS（Bicycle	2026 年，巨大集團宣布進一步擴大招募費用補償方案範圍：補償適用對象擴及於 WRO 生效日（2025 年 9 月 24

			Alliance for Sustainability，自行車永續聯盟)，正推動產業人權盡職調查的透明化。 在招募費方面，公司已於 2025 年 1 月實施「零招募費」政策；我們建議公司進一步擴大零招募費政策的追溯適用範圍，以回應外部對過往招募費負擔的關切。公司並指出外籍勞工約占人力 10%，未來將提高本地聘用以降低潛在人權與職安風險；同時，公司表示核心高階客製技術仍將留在台灣，並正同步檢視海外廠的人權政策與作法，以強化整體管理一致性。	日）前兩年內離職之符合資格移工。