

公開發行公司議合之資訊 (2023年)

(1)與公開發行公司(被投資公司)議合統計

議合家數	議合家次統計	出席股東會家次	實地拜訪(含輔導面會)家次	電子郵件討論家次	電話(或視訊)討論家次	參與法說會家次	其他
25	30	4	17	1	8	0	0

註: 統計資料區間:2023/1~2023/12

(2)與公開發行公司(被投資公司)議合統計

公司	ESG 分類	形式(實地拜訪、電話訪問、電子郵件或其他)	互動議和內容	後續影響與進度追蹤
中租-KY	治理	實地拜訪	<p>1.自2022年起，我們持續與家族控股租賃公司中租控股進行議和，以實現董事會的多元化和獨立性。該公司的中長期目標是公司董事會至少有三分之一女性董事和監察人，但尚無時間表。</p> <p>2.今年股東大會上，我們詢問公司有關三分之一女性董事和監察人的目標是否有具體時間表、公司是否有計劃進一步增加董事會之獨立董事席次，以及哪些考量項目能為董事會帶來革新面貌。</p>	<p>該公司策略長承認進一步提高董事會獨立性和多樣性之重要性，並同意將增加獨立董事席次。董事長也已知我們期望公司於2030年前董事會女性成員比例至少達到 30%。</p>
矽力杰-KY	治理	實地拜訪	<p>1.半導體製造商矽力杰近期展開ESG旅程，並於去年發布首份ESG報告。我們樂見公司在ESG上取得進展，並重申管理和揭露財務重大ESG因素的重要性，包括在年度股東大會上向董事長監揭露董事會重大ESG主題之監理。</p> <p>2.在年度股東大會上，我們向董事長傳達董事會獨立性以及2030年前董事會性別比例達到30%的公司治理原則。我們鼓勵公司應考慮讓具有相關網路/ESG監督經驗的候選人加入董事會。</p>	<p>董事長會考慮我們的建議。我們也向一位董事傳達性別多元化目標，他也是台灣女董事協會的董事。</p>
研華	治理	實地拜訪	<p>1.我們與工業電腦製造商研華互動，傳承規劃對亞洲家族企業是一個重要的議題。該公司目前由劉氏家族持有約27%至28%的股權。在年度股東大會上，公司提議任命創辦人的另一位兒子進入董事會。</p> <p>2.長期任職的獨立董事也將繼續在董事會任職，但由於其在董事會任期超過9年/三屆，因此將被歸類為非獨立董事，這些導致董事會獨立比率從43%下降至33%。我們今年支持議案，因為我們認為這是暫時的過渡性變革，並且我們持續關切創辦人的傳承規劃及其董事會組成計劃。</p> <p>3.作為三年傳承規劃的一部分，該公司將成立由3名聯席總裁和4到6名副總經理組成的「管理委員會」。</p>	<p>董事長預計董事會獨立性將在下一個董事選舉週期中增強。未來幾年，我們將繼續關注和監督公司從家族企業轉向具備專業、獨立的管理階層和董事會成員的經營模式。</p>